



## **MEDIACIÓN AGA**

Ante la resolución de mediación del AGA que se produjo la semana pasada, desde el SIT-FSI, queremos explicaros como fue el proceso desde el inicio.

El 13 de mayo nos llega al SIT-FSI la entrada de petición de mediación del AGA en el conflicto de montaje, solicitado en primera instancia por los mismos sindicatos convocantes de la huelga. Por nuestra parte, no siendo promotores activos de este servicio de mediación, **en ningún momento nos opusimos a su intervención.**

Aun teniendo en cuenta que **el conflicto ya se llevaba tratando semanas atrás** en varias reuniones de la Comisión de Tiempos, en numerosas reclamaciones detectadas en puestos concretos, en diversas reuniones con la Dirección de montaje y en una reunión con el Director del Centro, **comenzándose a arrancar compromisos de mejora**, planes concretos a desarrollar en breve, o **el compromiso del propio Director del Centro de parar nuevas acciones de productividad hasta las vacaciones del verano**, para buscar acciones que normalicen la línea, es decir, que los puestos sean realizables sin necesidad de refuerzos, **todo ello publicado en nuestras hojas informativas de abril y mayo y explicado a las personas afectadas; sí que fuimos a las reuniones del AGA con afán poder conseguir continuar con las mejoras** y dando la bienvenida a todo lo que pudiese aportar y ayudar a agilizar la resolución de la problemática de montaje.

En las reuniones del AGA se debatió partiendo **de las bases ya sentadas de antemano** sobre el trabajo que se venía desarrollando con los servicios técnicos y de fabricación tratadas días atrás en los foros internos del centro (incluso **los sindicatos promotores de la intervención del AGA, reconocieron de antemano que la línea había mejorado en los último 4 meses y que siempre hubo diálogo para el tratamiento de los problemas**). Se consumaron 2 encuentros maratonianos, a los cuales les sobraría el 90% de las horas empleadas en las que se estuvo mareando la perdiz, repitiéndose lo ya tratado y dicho en otros foros.

De dichas sesiones, la responsable del AGA ha redactado un documento denominado Propuesta de Mediación (podéis consultarlo en nuestra web) donde básicamente se recogen las medidas ya habladas, tratadas o acordadas en anteriores reuniones de la Paritaria o de la Dirección de Montaje, previas a la intervención del AGA y como novedad se sitúan 4 puestos de nueva implantación **que seguramente también habrían surgido si los planes de trabajo se hubiesen desenvuelto por completo, indistintamente de que interviniese o no el servicio de mediación.**

La Propuesta de Mediación, **la hemos firmado, no vamos a dejar de apoyar el más mínimo avance que influya en la mejora de la situación de montaje; y tampoco le vamos a dar el gusto a nadie de que excuse su ineficacia en la ausencia de la firma del sindicato mayoritario.** Es una propuesta que da continuidad a lo ya tratado con la Dirección, puede valer como una ayuda más, pero el objetivo tiene que ser llevar al taller de montaje a trabajar de una forma estable, sin necesidad de refuerzos, ni picos, ni chimeneas, ni sobreesfuerzos irracionales.

**Desde el SIT-FSI** continuaremos trabajando con el seguimiento de la propuesta del AGA, con el seguimiento de la Comisión de Tiempos y sobre todo a pie de línea en los puestos conflictivos, con los afectados, con los monitores y con los mandos, buscando soluciones factibles y tangibles.